



Ton & Van den Broecke Notarissen
Statuten
2016P30336hb
Fruitstad Energie Coöperatie Tiel U.A.

Statuten

(Fruitstad Energie Coöperatie Tiel U.A.)

Statuten van de coöperatie met uitgesloten aansprakelijkheid Fruitstad Energie Coöperatie Tiel U.A., zoals deze zijn vastgesteld in de akte van oprichting van deze coöperatie, op 24 juni 2016 verleden voor mr. P.K.J. van den Broecke, notaris te Culemborg.

Statuten

(Fruitstad Energie Coöperatie Tiel U.A.)

PREAMBULE:

Overwegingen ten aanzien van waar we vandaan komen en wat we nu voor ons zien:

- (A) **Een energie transitie richting een duurzaam energiesysteem.** Initiatiefnemers willen een draagvlak creëren en een bijdrage leveren aan de transitie naar duurzame energieproductie en -gebruik, dit middels het ontwikkelen van een nieuw regionaal energiesysteem waar de gemeente Tiel deel van uit maakt of zal maken. Idealiter wordt de realisatie van de transitie daarbij breed maatschappelijk ondersteund vanuit verschillende geledingen van de samenleving.
- (B) **De coöperatie als samenwerkingsvorm.** De coöperatie is een samenwerkingsvorm die de democratische eigendomsverankering van kapitaalgoederen en gebiedsvoorzieningen ten behoeve van het duurzame energiesysteem in de regionale gemeenschap mogelijk maakt.
- (C) **Een nieuw regionaal energiesysteem.** Middels coöperatie willen initiatiefnemers werken aan een nieuw duurzaam energiesysteem, van, voor, en door de huishoudens, bedrijven en organisaties in de regio, dat betrouwbaar - en betaalbaar is en is gebaseerd op het Trias Energetica model, dat wil zeggen een systeem dat het energieverbruik beperkt, energie duurzaam produceert en fossiele brandstoffen efficiënter inzet.
1. 'Betrouwbaar' betekent dat lokale productie en gebruik op elkaar is afgestemd waarbij voldoende redundantie in acht wordt gehouden en een solide beheerorganisatie is ingericht ten einde de levering te waarborgen.
 2. 'Betaalbaar' betekent dat het energiesysteem concurrerend zal zijn met de conventionele energiesystemen en in de realisatie naar een efficiënte inzet van geld en middelen streeft, informatie niet verloren laat gaan en de lusten en lasten van het energiesysteem rechtvaardig worden verdeeld.
 3. 'Energieverbruik beperken' betekent verspilling tegen gaan door toepassing van isolatie en efficiënte constructies.
 4. 'Duurzaam produceren' betekent het toepassen van niet eindige bronnen, zoals wind-, water-, en zonne-energie.
 5. 'Fossiele brandstoffen' zullen een tijd lang nog nodig zijn totdat het nieuwe regionale energiesysteem is gerealiseerd, en daar dient dus zeer verantwoord mee te worden omgegaan.
- (D) **Inzet van gedragsbeïnvloeding en nieuwe rollen.** In het nastreven van de doelstellingen van de Coöperatie is gedragsverandering bij de consument

noodzakelijk, zowel op het gebied van energiebesparing als bij het afstemmen van vraag en aanbod. De Coöperatie wilt hier actief in bijdragen.

- (E) **Vanuit samenwerking.** De Coöperatie werkt aan haar doelen in samenwerking met regionale organisaties, bij voorkeur vanuit het coöperatieve gedachtengoed. De Coöperatie gaat samenwerken met bedrijven, kennisinstellingen, overheden, financiers en maatschappelijke organisaties die willen bijdragen aan een nieuw energiesysteem met een grote rol voor de deelnemers in dat systeem. Specifiek beogen wij het lidmaatschap uit te oefenen van de Gebiedscoöperatie Rivierenland en het aan haar verbonden Energie Dienstenbedrijf Rivierenland, aldus deel uitmakend van een coöperatief ecosysteem.
- (F) **Creëert waarde.** De Coöperatie streeft naar de creatie van ecologische, maatschappelijke en financiële waarde.
1. Ecologische waarde heeft onder meer betrekking op de reductie van emissie van broeikasgassen van de op fossiele brandstof gebaseerde energievoorziening.
 2. Maatschappelijke waarde creatie heeft betrekking op creatie van de voortdurende beschikbaarheid van energie, lokale werkgelegenheid, kennisontwikkeling, participatiemogelijkheden, persoonlijk ontwikkeling en vergroting van gemeenschapszin.
 3. Financiële waarde creatie betekent dat het financieel rendement op de investeringen van de Coöperatie concurrerend is met vergelijkbare duurzame investeringsmogelijkheden, dit ten einde een financieel solide ontwikkeling van de Coöperatie te waarborgen. Financiële waarde creatie wordt niet als doel maar als middel beschouwd voor het behalen van haar doelstellingen.
- (G) **Samenhang met omgeving en de gemeenschap.** In de keuze en realisatie van de projecten zal gestreefd worden naar een optimale verhouding met de leefomgevingskwaliteit en draagvlak in de gemeenschap.
- (H) **Aansluitend bij beleidsvisies.** In wat wij willen, staan wij niet alleen en voelen wij ons gesteund door andere spelers vanuit markt en overheid die zich inzetten voor een circulaire economie en energieke samenleving. Wij zien ons initiatief als een passend bij de beleidsplan “Tiel Klimaatbewust, Klimaatbeleidsplan 2010-2020” dat spoedig geactualiseerd zal worden. Provinciaal verbinden wij ons aan het Gelders Energieakkoord; landelijk aan het Energieakkoord voor duurzame groei van de Sociaal-Economische Raad (SER); Europees aan de Barroso Agenda (ook genaamd de Lissabon Agenda en de Europa 2020 strategie) en mondiaal aan het Klimaatakkoord van Parijs van acht december tweeduizend vijftien (8 december 2015) en de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties.
- (I) **Als experiment tot een coöperatieve samenleving.** Wij nemen dit initiatief vanuit een bredere, maatschappelijke visie, waarin wij ons bovendien herkennen in de Preambule van De Coöperatieve Samenleving B.A. en waarvan wij, via de

Gebiedscoöperatie Rivierenland het lidmaatschap beogen uit te oefenen. In verbinding met De Coöperatieve Samenleving doen wij graag appèl op experimenteerruimte binnen de Europese, landelijke, provinciale en gemeentelijke wet- en regelgeving zodra wij tegen grenzen in de wet- en regelgeving aanlopen die niet voor organisaties van onze schaal en met onze doelstelling werden gecreëerd.

- (J) **Transparant in beslissingen en financieel beleid.** Een open houding in samenwerken vereist transparantie naar de leden over besluitvorming en financieel handelen.

De verschenen personen verklaarden vervolgens dat de oprichter 1 en de oprichter 2 (hierna samen te noemen: de "**oprichters**") bij deze akte een coöperatie voor haar leden oprichten, en daarvoor de volgende statuten vaststellen.

STATUTEN

Definities: In deze statuten wordt onder de navolgende begrippen, indien met hoofdletter gebruikt, verstaan:

- **Artikel:** een artikel opgenomen in de statuten van de Coöperatie, tenzij uitdrukkelijk anders blijkt.
- **BW:** het Burgerlijk Wetboek.
- **Coöperatie:** de rechtspersoon waarvan de organisatie wordt beheerst door deze statuten: Fruitstad Energie Coöperatie Tiel U.A.
- **Coöperatieraad:** De vergadering van afgevaardigden zoals bepaald in Artikel 14 die na instelling daarvan de algemene vergadering van de Coöperatie vormt zoals bedoeld in artikel 2:39 lid 1 BW.
- **Energie Dienstenbedrijf Rivierenland:** de coöperatie met beperkte aansprakelijkheid: Coöperatief Energie Diensten Bedrijf Rivierenland B.A., statutair gevestigd te Culemborg, en thans kantoorhoudende te Willem Kloospad 17, 4191 NS Culemborg, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 64039811.
- **Gebiedscoöperatie Rivierenland:** de coöperatie met beperkte aansprakelijkheid: Gebiedscoöperatie Rivierenland B.A., statutair gevestigd te Geldermalsen, en thans kantoorhoudende te Laageinde 2, 4191 NS Geldermalsen, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 61893102.
- **Gewoon lid:** leden als bedoeld in Artikel 3.1 sub (a) zijnde leden in de zin van de wet, aan welk lidmaatschap stemrecht is verbonden met inachtneming van het bepaalde in Artikel 13.1.
- **Hoedsteraandeel:** het recht ter bescherming van het doel van de Coöperatie, als bedoeld in Artikel 18.
- **Samenwerkingsverband:** Een schriftelijke samenwerkingsovereenkomst van de Coöperatie met een of meer andere coöperatie(s) waaruit blijkt dat sprake is van een wederkerig statutair en/of financieel belang als gevolg waarvan zij, onder voorwaarden en op een wijze zoals bepaald in de overeenkomst, en ter borging

van de samenhang in de doelstellingen en activiteiten van de deelgenoten in het samenwerkingsverband, wederzijds zeggenschap kunnen uitoefenen.

- **Schriftelijk:** Daar waar in deze statuten "Schriftelijk" wordt vermeld, wordt bedoeld, tenzij de context het hiernavolgende uitdrukkelijk beperkt of uitsluit, een tekst die schriftelijk per post, per fax, e-mail of door enig ander daartoe geëigend elektronisch middel beschikbaar wordt gemaakt zodanig dat deze tekst leesbaar, schriftelijk reproduceerbaar en elektronisch te bewaren is, en waarbij zowel verzender als ontvanger persoonlijk kunnen worden geïdentificeerd.
- **U.A.:** de afkorting van "uitgesloten aansprakelijkheid" als bedoeld in artikel 2:56 BW.
- **Waarderingsreglement:** het reglement als bedoeld in Artikel 5.2.
- **Werkgebied:** De geografische afbakening waarbinnen de Coöperatie opereert en zoals in het huishoudelijk reglement is vastgelegd, tenminste omvattende de gemeente Tiel.
- **Werkgroep:** Een gezelschap van leden van de Coöperatie, medewerkers en/of externe deskundigen die onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de Coöperatie één of meer afgebakende activiteiten (doet) verricht(en) of voorbereidt, passend binnen de missie en één of meer inhoudelijke werkterreinen van de Coöperatie.

Artikel 1. Naam en Zetel.

1.1 **Naam.** Er is de Coöperatie met de naam:

Fruitstad Energie Coöperatie Tiel U.A.

1.2 **Zetel.** Zij is gevestigd te Tiel.

Artikel 2. Doel en Activiteiten.

2.1 **Doelstelling.** De Coöperatie heeft als doel bij de te dragen aan de energie transitie en de daarbij behorende maatschappelijke ontwikkeling. Met dit doel voorziet de Coöperatie in de stoffelijke behoeften van haar leden door met hen overeenkomsten te sluiten in het bedrijf dat zij te dien einde ten behoeve van haar leden uitoefent of doet uitoefenen. Het bedrijf dat de Coöperatie uitoefent of doet uitoefenen omvat:

- het stimuleren van het gebruik van duurzame, lokaal opgewekte energie in het Werkgebied;
- het produceren of doen produceren van duurzame energie in het Werkgebied, direct of indirect ten behoeve van de leden;
- het collectief inkopen van energie en/of daaraan gerelateerde producten en/of diensten ten behoeve van haar leden;
- het bevorderen van energiebesparing door haar leden;
- al hetgeen daartoe behoort of bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin.

2.2 **Nevendoel.** Als nevendoel kan de Coöperatie andere maatschappelijke en ideële belangen van haar leden of van derden behartigen.

- 2.4 **Belangen.** De Coöperatie laat zich bij het nastreven haar doelstelling niet uitsluitend leiden door enkel economische overwegingen. De Coöperatie houdt bij het nastreven van haar doelstelling, binnen het kader van een verantwoord ondernemingsbeleid, zoveel mogelijk rekening met het maatschappelijk belang en met het duurzaam belang van alle bij de Coöperatie betrokkenen.
- 2.5 **Activiteiten.** De Coöperatie tracht haar doel te bereiken door het aanbieden van diensten aan lokale coöperaties, ondernemingen en organisaties, en het stimuleren en/of (doen) realiseren van:
- (a) het uitoefenen van een bedrijf ten behoeve van de leden;
 - (b) het verwerven, oprichten en exploiteren van duurzame energie-, opwekkings-middelen, waaronder zonne-energiesystemen, wind- en waterkrachtsystemen en restwarmtesystemen;
 - (c) het sluiten van overeenkomsten met leden teneinde te voorzien in hun behoefte aan duurzame, lokaal geproduceerde energie;
 - (d) het oprichten van, deelnemen in of samenwerken met organisaties, als dat voor het bereiken van het doel van de Coöperatie bevorderlijk kan zijn;
 - (e) het geven van voorlichting over de lokale opwekking van- en het gebruik van duurzame energie;
 - (f) en voorts alle overige voorkomende, wettige werkzaamheden die noodzakelijk of bevorderlijk zijn voor de realisatie van de doelstelling van de Coöperatie.
 - (g) Mits en zo lang dit dienstig blijft aan de realisatie van de doelstelling beoogt de Coöperatie het uitoefenen van het lidmaatschap van de Gebiedscoöperatie Rivierenland en het Energie Dienstenbedrijf Rivierenland, waarmee de Coöperatie middels een overeenkomst een Samenwerkingsverband beoogt aan te gaan ter realisatie van de doelstellingen van de Coöperatie en met oog op de verankering van de Coöperatie in een coöperatief ecosysteem dat door dit lidmaatschap wordt bevorderd. Met goedkeuring van de algemene ledenvergadering kan het bestuur ook besluiten dit lidmaatschap te beëindigen.
- 2.6 **Waarden.** Bij het realiseren van haar doel streven de Coöperatie en haar leden ernaar zich zo veel mogelijk te laten inspireren en leiden door de volgende waarden:
- (a) Vrijheid, zodat vanuit intrinsieke motivatie een nieuw energiesysteem kan ontstaan.
 - (b) Veerkracht, om samen met partijen het energiesysteem duurzamer, betrouwbaarder en betaalbaarder te maken.
 - (c) Samenhang, op ecologisch, sociaal en economisch gebied en tussen de nieuwe energiemarkt en de netwerk-infrastructuur.

- (d) Plezier, in het al doende leren en werken aan een nieuw energiesysteem, een duurzamere samenleving en tevreden leden en klanten.

2.7 **Overeenkomsten met anderen.** De Coöperatie kan soortgelijke overeenkomsten als zij met haar leden sluit ook met anderen aangaan, maar niet in zodanige mate dat de overeenkomsten met de leden slechts van ondergeschikte betekenis zijn.

Artikel 3. Lidmaatschap. Ledenregister.

3.1 Lidmaatschap.

- (a) Leden. De Coöperatie kent slechts gewone leden. Leden van de Coöperatie kunnen zijn natuurlijke personen en rechtspersonen die woonachtig of gevestigd zijn in de gemeente Tiel en omstreken. In een huishoudelijk reglement kunnen nadere vereisten voor het lidmaatschap worden gesteld.
- (b) Combinatie. Een samenwerkingsvorm zonder rechtspersoonlijkheid kan als lid worden aangemerkt, mits de (rechts)personen die van deze samenwerkingsvorm deel uitmaken één van hen of een derde aanwijzen om krachtens Schriftelijke volmacht de samenwerkingsvorm tegenover de Coöperatie in alle opzichten te vertegenwoordigen. De samenwerkingsvorm wordt als één lid aangemerkt. Bij het defungeren van de gevolmachtigde zullen de leden van de samenwerkingsvorm op eerste verzoek van het bestuur en op straffe van opschorting van hun rechten een nieuwe gevolmachtigde aanwijzen. In geval van ontbinding van de combinatie heeft een lid / hebben de leden van de combinatie recht om lid te worden van de Coöperatie, mits wordt voldaan aan de eisen van lidmaatschap zoals bepaald in dit Artikel, en binnen drie maanden nadat het bestuur het verzoek doet aan de leden van de combinatie zich hierover uit te spreken.
- (c) Aanvraag. De aanvraag van het lidmaatschap van de Coöperatie geschiedt door een Schriftelijk verzoek aan het bestuur onder verstrekking van alle door het bestuur verlangde gegevens.
Het bestuur beslist binnen één maand na ontvangst van het verzoek over de toelating en deelt de beslissing Schriftelijk aan de aanvrager mee. Ingeval van niet toelating door het bestuur kan de algemene ledenvergadering niet alsnog tot toelating besluiten.
- (d) Ledenregister. Het bestuur houdt een ledenregister bij waarin de namen en adressen van de leden zijn vermeld, en bij samenwerkingsvormen zonder rechtspersoonlijkheid de naam en het adres van degene die de samenwerkingsvorm vertegenwoordigt.
- (e) Integriteitscode. Alle leden die bestuurlijk, toezichthoudend, in commissieverband, in loondienst of anderszins werkzaamheden verrichten in opdracht van de Coöperatie of om andere redenen door het bestuur daartoe worden gevraagd, dienen voor aanvang van hun

werkzaamheden de integriteits- en gedragscode ondertekenen, waaraan zij tot het einde van hun lidmaatschap gehouden zijn.

- 3.2 **Overdracht en overgang lidmaatschap.** Het lidmaatschap is persoonlijk en mitsdien niet overdraagbaar, noch vatbaar om door erfopvolging, of anderszins onder algemene titel te worden verkregen.

Artikel 4. Einde van het lidmaatschap. Schorsing.

- 4.1 **Beëindiging.** Het lidmaatschap eindigt:
- (a) voor zover het betreft natuurlijke personen door overlijden, voor zover het betreft een rechtspersoon, wanneer deze door ontbinding, juridische fusie of splitsing of anderszins ophoudt te bestaan en voor zover het betreft een combinatie, door zijn ontbinding indien niet binnen drie maanden nadien een verzoek is gedaan als bedoeld in Artikel 3.1 sub (b);
 - (b) door opzegging;
 - (c) door ontzetting.
- 4.2 **Opzegging.** Opzegging kan geschieden zowel door het lid als namens de Coöperatie. Zij moet Schriftelijk geschieden en is alleen mogelijk tegen het einde van een boekjaar, met inachtneming van een termijn van ten minste drie (3) maanden, onverminderd het in de wet bepaalde omtrent de mogelijkheid van opzegging met onmiddellijke ingang.
- 4.3 **Bevestiging.** Indien de opzegging geschiedt door een lid, ontvangt dat lid daarvan binnen veertien (14) dagen een Schriftelijke bevestiging van het bestuur. Wordt de Schriftelijke bevestiging niet binnen veertien (14) dagen gegeven, dan is het lid bevoegd de opzegging op kosten van de Coöperatie bij aangetekende brief te herhalen.
- 4.4 **Niet voldoen.** Opzegging namens de Coöperatie kan uitsluitend geschieden ingeval een lid niet langer voldoet aan de voor hem ingevolge Artikel 3.1 geldende eisen en wanneer redelijkerwijs van de Coöperatie niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren, en wel krachtens besluit van het bestuur. Tegen een dergelijk besluit bestaat beroep op de algemene ledenvergadering. De algemene ledenvergadering kan binnen één (1) maand na het instellen van het beroep besluiten de opzegging ongedaan te maken.
- 4.5 **Ontzetting.**
- (a) Ontzetting uit het lidmaatschap kan geschieden, indien een lid in strijd handelt met de statuten, de reglementen of de integriteits- en gedragscode, of met besluiten van de Coöperatie, of de Coöperatie op onredelijke wijze benadeelt.
 - (b) De ontzetting geschiedt bij besluit van het bestuur, hetwelk onder vermelding van de feiten waarop dat besluit is gegrond, bij aangetekende brief door het bestuur aan het betreffende lid wordt medegedeeld. Het betreffende lid heeft gedurende één (1) maand na ontvangst van die mededeling recht van beroep op de algemene ledenvergadering. De

algemene ledenvergadering kan binnen één (1) maand na het instellen van het beroep besluiten de ontzetting ongedaan te maken.

Het beroep wordt ingesteld bij aangetekende brief, gericht aan het bestuur.

- (c) Ingeval van ontzetting eindigt het lidmaatschap met het verstrijken van de beroepstermijn, of, indien beroep is ingesteld, op de dag waarop het besluit tot ontzetting wordt bekrachtigd. Gedurende de beroepstermijn en hangende dit beroep is het lid in de uitoefening van zijn lidmaatschapsrechten geschorst, ook ten aanzien van eventuele functies, welke het in de Coöperatie bekleedt.

4.6 **Schorsing.** Een lid kan worden geschorst door het bestuur voor een door het bestuur te bepalen termijn:

- (a) indien het lid naar het oordeel van het bestuur zich schuldig maakt aan schending van de in Artikel 3.1 sub (e) bedoelde integriteits- en gedragscode;
- (b) indien het lid na sommering nalatig blijft met de nakoming van zijn financiële verplichtingen jegens de Coöperatie;
- (c) in geval van zwaarwegende belangen.

4.7 **Horen.** In alle gevallen zal het bestuur eerst tot schorsing overgaan na het betreffende lid te hebben gehoord, dan wel daartoe de gelegenheid te hebben geboden.

4.8 **Kennisgeving.** Indien een lid wordt geschorst zal het bestuur het betreffende lid hiervan Schriftelijk, onder opgave van redenen en met mededeling van de duur van de schorsing, in kennis stellen.

4.9 **In beroep.** Een geschorst lid heeft te allen tijde het recht om zijn schorsing voor te leggen aan de algemene ledenvergadering. Indien een geschorst lid het bestuur meedeelt hiertoe over te willen gaan is het bestuur verplicht om op de kortst mogelijke termijn een algemene ledenvergadering bijeen te roepen, waarin dit onderwerp aan de orde komt. Bij de oproeping moet worden meegedeeld dat aldaar de schorsing van het betreffende lid aan de orde komt. Gaat het bestuur hiertoe niet binnen twee (2) weken na ontvangst van het verzoek over dan is het geschorste lid bevoegd de bedoelde vergadering bijeen te roepen.

4.10 **Vervallen schorsing.** De schorsing vervalt:

- (a) bij het einde van de duur van de schorsing;
- (b) bij het einde van het lidmaatschap van het geschorste lid;
- (c) indien de algemene ledenvergadering niet met een meerderheid van ten minste twee/derde van de uitgebrachte stemmen instemt met het besluit tot schorsing.

4.11 **Rechten tijdens schorsing.** Gedurende de schorsing kan het lid de aan zijn lidmaatschap verbonden rechten niet uitoefenen, behoudens zijn spreekrecht in de betreffende bijzondere vergadering waarin zijn beroep wordt behandeld en het

recht in die vergadering aanwezig te zijn en de uitnodiging daartoe te ontvangen. Het betreffende lid heeft het recht zich door deskundigen bij te laten staan die eveneens in die vergadering het woord mogen voeren.

- 4.12 **Wijziging bij reglement.** De in dit Artikel bepaalde procedures ten aanzien van het opzeggen, ontzetten of schorsen van leden door de Coöperatie zijn tijdelijk en kunnen bij huishoudelijk reglement, aansluitend bij de waarden van de Coöperatie zoals verwoord in Artikel 2.6, en de beoogde werkwijze, worden gewijzigd tot een vorm die beter aansluit bij de geest van interne besluitvorming zoals beoogd in Artikel 9.5, steeds echter binnen de grenzen die de wet daartoe stelt. Tot het moment dat en voor zover als het huishoudelijk reglement vervangende procedures bepaalt, zijn de in dit Artikel genoemde procedures van kracht.

Artikel 5. Rechten en verplichtingen van de leden.

5.1 Rechten en plichten.

- (a) De Coöperatie stelt voor ieder van de in Artikel 3.1 sub (a) bedoelde ledencategorieën de in Artikel 2.1 bedoelde overeenkomst vast op grond waarvan de Coöperatie en de leden een zakelijke relatie onderhouden. De overeenkomst kan worden voorzien van één of meer reglementen en bijlagen, waarin onderwerpen van de overeenkomst nader worden uitgewerkt. Deze reglementen en bijlagen maken deel uit van de overeenkomst.
- (b) De Coöperatie kan wijzigingen aanbrengen in de met haar leden gesloten overeenkomsten en de daarvan deel uitmakende reglementen en bijlagen, mits zij zich deze bevoegdheid in die overeenkomsten ook uitdrukkelijk voorbehoudt.
- (c) De Coöperatie stelt bij of krachtens de met de leden te sluiten overeenkomsten de wederzijdse rechten en verplichtingen vast, onverminderd de rechten en verplichtingen ingevolge deze statuten.
- (d) Het bestuur besluit tot vaststelling van de met de leden te sluiten overeenkomsten en tot wijziging daarvan. Dergelijke besluiten behoeven de voorafgaande goedkeuring van de algemene ledenvergadering.

- 5.2 **Waardering.** De waarden van rechtvaardigheid, wederkerigheid en transparantie respecterend, stelt de algemene ledenvergadering op voorstel van het bestuur een Waarderingsreglement vast dat de uitgangspunten beschrijft op basis waarvan leden, bestuurders en derden die binnen of vanuit de Coöperatie bijdragen leveren ter realisatie van de doelstellingen van de Coöperatie gedurende en/of bij afsluiting van het boekjaar ook financieel gewaardeerd worden.

Artikel 6. Geldmiddelen van de Coöperatie.

- 6.1 De geldmiddelen van de Coöperatie bestaan mogelijk uit: de jaarlijkse contributies van de leden, het inleggeld van (toetredende) leden, leningen, certificaten, obligaties, giften, legaten, crowd-funding, erfstellingen, subsidies en het door de

algemene ledenvergadering gereserveerde deel van een eventueel batig saldo en andere inkomsten, een en ander nader in een daartoe strekkend reglement te bepalen. Het bestuur bepaalt wanneer het inleggeld dient te worden voldaan. Jaarlijks wordt door de algemene ledenvergadering de hoogte van de contributie en van het inleggeld vastgesteld.

Het niet-gestorte gedeelte van het inleggeld is steeds opeisbaar.

Het inleggeld behoort tot het eigen vermogen van de Coöperatie en wordt bij uittreding niet terugbetaald, indien in de loop van het boekjaar het lidmaatschap eindigt, blijven de contributie en het inleggeld voor het geheel verschuldigd.

Artikel 7. Aansprakelijkheid. Verrekening.

- 7.1 **Aansprakelijkheid.** De leden zijn niet aansprakelijk voor de verbintenissen van de Coöperatie en iedere verplichting van leden of oud-leden om bij de vereffening van de Coöperatie in een tekort bij te dragen is uitgesloten.
- 7.2 **Afdragen.** De Coöperatie is bevoegd aan een lid of aan een oud-lid verschuldigde en betaalbare bedragen te verrekenen met al hetgeen de Coöperatie uit welke hoofde ook van betrokkene te vorderen heeft of zal krijgen, daaronder begrepen alles wat de Coöperatie namens de betrokkene aan derden heeft afgedragen of dient af te dragen.
- 7.3 **Uitbetaling.** De Coöperatie is gerechtigd bij beëindiging van het lidmaatschap al het verschuldigde, daaronder begrepen het verschuldigde voor geleverde diensten, niet uit te (doen) betalen, voordat de jaarrekening over het boekjaar waarin of waarmee het lidmaatschap eindigde door de algemene ledenvergadering is vastgesteld en kan dit in ieder geval verrekenen met hetgeen de Coöperatie van het lid waarvan het lidmaatschap eindigde, uit welken hoofde ook, te vorderen heeft of zal krijgen, daaronder begrepen alles wat de Coöperatie namens de betrokkenen aan derden heeft afgedragen of dient af te dragen.

Artikel 8. Bestuur.

- 8.1 **Samenstelling.** De Coöperatie wordt bestuurd door een bestuur, bestaande uit een door de algemene ledenvergadering te bepalen aantal van ten minste drie (3) bestuurders, die allen leden zijn van de Coöperatie of in het ledenregister als vertegenwoordiger van een lid zijnde rechtspersoon of combinatie (als bedoeld in Artikel 3.1) in de Coöperatie zijn aangemerkt. Uitsluitend natuurlijke personen kunnen bestuurder zijn. Een combinatie kan geen bestuurder zijn. Op voorstel van het bestuur kan de algemene ledenvergadering besluiten dat de directeur, indien aangesteld conform Artikel 8.10, als lid wordt toegevoegd aan het bestuur met dezelfde rechten en plichten als elk ander lid van het bestuur. De directeur kan niet de voorzitter van het bestuur zijn. Bij besluiten die het bestuur neemt in zijn rol als werkgever van de directeur heeft de directeur geen stem.
- 8.2 **Benoeming en schorsing.** Voor zover de benoeming niet is geschied bij de akte van oprichting van de Coöperatie en onverminderd het bepaalde in de laatste twee zinnen van Artikel, worden de bestuurders door de algemene

ledenvergadering benoemd volgens een procedure zoals nader bij reglement kan worden bepaald, mits binnen de grenzen van de wet.

In afwijking van het vorenstaande kan op uitnodiging van het bestuur of van tien procent (10%) van de leden met een minimum van twintig (20) leden voor de tijdelijke duur van ten hoogste twee jaar het aantal personen waaruit het bestuur bestaat met één bestuurder worden uitgebreid door de benoeming van een toegevoegd bestuurder door een coöperatie zoals bedoeld in 2.5 sub (g). De algemene ledenvergadering kan een toegevoegd bestuurder te allen tijde van zijn functie ontheffen of laten vervangen door een ander.

Bestuursleden kunnen te allen tijde door de algemene ledenvergadering worden geschorst of ontslagen, een en ander met inachtneming van het hierna in dit Artikel bepaalde.

- 8.3 **Profielschets.** Het bestuur stelt een profielschets op voor de omvang en de samenstelling van het bestuur, rekening houdend met de aard van de activiteiten die door de Coöperatie worden uitgevoerd en de gewenste deskundigheid en achtergrond van de bestuurders. Het bestuur bespreekt de profielschets in de algemene ledenvergadering voor het eerst bij vaststelling en vervolgens bij iedere wijziging.
- 8.4 **Vacature.** Indien moet worden overgegaan tot de benoeming van een bestuurder ter voorziening in een vacature nodigt het bestuur de leden Schriftelijk uit kandidaten voor te dragen. Het voorgaande vindt geen toepassing indien de vacature betreft de directeur die tot bestuurder is benoemd op de voet van het bepaalde Artikel 8.1, vierde zin en indien het betreft de door de Gebiedscoöperatie Rivierenland benoemde bestuurder op de voet van het bepaalde in de laatste twee zinnen van Artikel 8.1.
- 8.5 **Belet en ontstentenis.** Ingeval van belet of ontstentenis van één of meer bestuurders zijn de overblijvende bestuurders of is de enig overblijvende bestuurder tijdelijk met het gehele bestuur belast. Ingeval van ontstentenis neemt de algemene ledenvergadering zo spoedig mogelijk de nodige maatregelen teneinde een definitieve voorziening te doen treffen.
- 8.6 **Bestuursaansprakelijkheid.** De algemene ledenvergadering kan besluiten de aansprakelijkheid van leden van het bestuur door leden of oud-leden van de Coöperatie te beperken tot de hoogte van het bedrag waarvoor een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering is afgesloten.
- 8.7 **Commissies.** Het bestuur is bevoegd commissies in het leven te roepen, al dan niet bestaande uit leden van het bestuur, leden van de Coöperatie en derden, ter voorbereiding van zijn beleid, op beleidsterreinen waarbij ledeninvloed van grote betekenis is. Het bestuur benoemt, schorst en ontslaat de leden van de commissies, mits het bestuursbesluit in een daartoe bestemde

bestuursvergadering is genomen met een meerderheid van twee derden van de uitgebrachte stemmen.

- 8.8 **Vergoeding.** De vergoeding voor bestuurders voor de uitvoering van hun bestuurlijke werkzaamheden worden op voorstel van het bestuur door de algemene ledenvergadering vastgesteld, aansluitend bij het Waarderingsreglement.
- 8.9 **Bestuurlijke kwaliteitsontwikkeling.** De Coöperatie hecht sterk aan de voortdurende kwaliteitsontwikkeling van de opeenvolgende generaties van haar bestuurders en het coöperatieve bewustzijn en de kwaliteit van haar leden. Om hierin te blijven investeren zal jaarlijks een post worden opgenomen in de begroting om, binnen de mogelijkheden van de Coöperatie, hier ruimte voor vrij te maken.
- 8.10 **Directie.** Het bestuur kan ter ondersteuning en uitvoering van zijn werkzaamheden taken delegeren aan één of meer door hem aan te stellen directeur(en), coördinator(en) of andere leidinggevende(n) van het bureau, wiens titel door het bestuur zal worden bepaald (hierna te noemen: de directie). De directie is belast met de dagelijkse verantwoordelijkheid en leiding binnen de onderneming die de Coöperatie ter realisatie van haar doelstelling uitoefent. De directie ontvangt haar mandaat van het bestuur door middel van een directiestatuut, waarin de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de directie zijn vastgelegd. Het directiestatuut wordt vastgesteld door het bestuur. Het bestuur benoemt, schorst en ontslaat de directie. De beloning, de rechten en de verplichtingen van een directeur worden bij arbeidsovereenkomst, namens de Coöperatie door het bestuur aan te gaan, nader geregeld. De benoeming van andere leden van het personeel, evenals de regeling van hun arbeidsvoorwaarden, evenals de benoeming van leden van de Werkgroepen, kan het bestuur delegeren aan de directie.

Artikel 9. Bestuursfuncties. Bestuursbesluiten.

- 9.1 **Functionarissen.** Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris, een penningmeester, desgewenst een vicevoorzitter en elke andere functionaris die het voor zijn gewenste functioneren nodig acht. De algemene ledenvergadering kan op voorstel van het bestuur besluiten de voorzitter in functie te kiezen. Het bestuur is bevoegd de functies van voorzitter en secretaris te combineren, behalve tijdens de algemene ledenvergadering, alsmede andere functies, echter niet die van voorzitter en penningmeester. Het bestuur kan ter ondersteuning van de secretaris iemand aanwijzen die geen lid van het bestuur is en de titel van ambtelijk secretaris draagt. De secretaris van het bestuur, daarbij mogelijk ondersteund door de ambtelijke secretaris, is belast met het secretariaat van het bestuur, de raad van advies en de algemene ledenvergadering.

- In de bestuursvergadering heeft elk lid één stem.
- 9.2 **Termijn.** Iedere bestuurder heeft zitting voor de tijd van vier (4) jaar, doch, indien nodig, kan de algemene ledenvergadering voor één of meer bestuurders een kortere of langere zittingsduur vaststellen.
De bestuurders treden periodiek af volgens een door het bestuur op te maken rooster.
Een wijziging in het rooster van aftreden kan niet meebrengen, dat een zittende bestuurder tegen zijn wil defungeert, voordat de termijn waarvoor hij benoemd is verstreken is. De aftredende bestuurders zijn terstond tweemaal herkiesbaar.
Vaststelling van een langere zittingsduur door de algemene ledenvergadering kan er niet toe leiden dat een individuele bestuurder langer dan twaalf (12) jaar zitting heeft.
- 9.3 **Vacature.** In een tussentijdse vacature wordt voorzien binnen drie (3) maanden na het ontstaan van de vacature. Intussen blijft het bestuur wettig geconstitueerd. Degene, die wordt gekozen ter voorziening in een tussentijdse vacature, neemt op het rooster van aftreden de plaats in van zijn voorganger.
- 9.4 **Bestuursvergaderingen.** Het bestuur vergadert tenminste zes (6) keer per jaar en verder zo vaak als de voorzitter of tenminste twee bestuursleden dit nodig achten. De secretaris van het bestuur roept in opdracht van de voorzitter van het bestuur de bestuursvergaderingen bijeen door middel van een convocatie, aan elk lid afzonderlijk gericht. Tenzij urgente besluitvorming is vereist, bedraagt de termijn van oproeping ten minste vijf (5) dagen, de dag van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend. De convocatie vermeldt de plaats waar en het tijdstip waarop de vergadering wordt gehouden, zomede de punten van behandeling.
- 9.5 **Leiding, notulen.** De voorzitter van het bestuur leidt de vergaderingen van het bestuur; de secretaris van de Coöperatie houdt de notulen. Bij afwezigheid van de voorzitter leidt de vicevoorzitter de vergadering van het bestuur. Bij afwezigheid van zowel de voorzitter als de vicevoorzitter, wijst de vergadering een van de aanwezigen aan, die met de leiding van de vergadering zal zijn belast.
- 9.6 **Stemmingen, quorum.** In de vergaderingen van het bestuur brengt iedere bestuurder één stem uit. Blanco stemmen en ongeldige stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht.
Besluiten van het bestuur worden, tenzij deze statuten anders bepalen, genomen met volstrekte meerderheid van stemmen.
Over zaken wordt mondeling, over personen schriftelijk gestemd met gesloten ongetekende briefjes.
Stemming op andere wijze, bij voorbeeld bij acclamatie, is toegestaan, indien geen van de aanwezigen zich daartegen verzet.
Geen besluiten kunnen worden genomen indien niet de meerderheid van het bestuur ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Ten aanzien van

onderwerpen die om de in de vorige zin genoemde reden in een vergadering niet zijn behandeld en in een volgende bestuursvergadering, waarvoor alle bestuursleden persoonlijk en Schriftelijk zijn uitgenodigd, wederom aan de orde worden gesteld kan dan echter -ook al is minder dan de helft van het aantal bestuursleden aanwezig- een wettig besluit worden genomen.

- 9.7 **Volmacht, voltalligheid.** Bestuursleden kunnen zich ter vergadering door een Schriftelijk gevolmachtigd medebestuurder doen vertegenwoordigen. In een vergadering, waarin het gehele bestuur aanwezig of vertegenwoordigd is kunnen, mits met algemene stemmen, geldige besluiten worden genomen ook indien de voorschriften bedoeld in Artikel 9.4 niet in acht zijn genomen.
- 9.8 **Besluiten buiten vergadering.** Het bestuur kan ook Schriftelijk of telefonisch buiten vergadering besluiten nemen, mits het desbetreffende voorstel aan alle bestuurders is voorgelegd, geen van hen zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet en alle leden van het bestuur zich over het desbetreffende voorstel uitspreken. In dat geval vindt de eerste zin van Artikel 9.6 onverminderd toepassing. Van besluiten genomen buiten de vergadering dienen Schriftelijke notulen te worden opgemaakt.
- 9.9 **Goedkeuring algemene ledenvergadering.** De algemene ledenvergadering kan in een daartoe strekkend besluit duidelijk te omschrijven besluiten van het bestuur aan haar goedkeuring onderwerpen, waaronder begrepen maar niet beperkt tot besluiten tot het aangaan van investeringen of geldleningen ten laste van de Coöperatie en het verbinden van de Coöperatie voor schulden van anderen, hetzij door borgtocht, hetzij op andere wijze, ten belope van dusdanige bedragen als bij reglement kunnen worden bepaald.
Een dergelijk besluit wordt onmiddellijk Schriftelijk aan het bestuur meegedeeld.

Artikel 10. Vertegenwoordiging.

- 10.1 **Bevoegdheid.** De Coöperatie wordt vertegenwoordigd door het bestuur (in de zin van alle bestuurders gezamenlijk handelend) en door twee gezamenlijk handelende bestuurders, waaronder ten minste de voorzitter, de secretaris of de penningmeester.
- 10.2 **Belangenconflict.** Indien een bestuurder in privé, in zijn hoedanigheid van lid van de Coöperatie dan wel als vertegenwoordiger van een lid van de Coöperatie met rechtspersoonlijkheid of van een combinatie, een belang heeft dat strijdig is met het belang van de Coöperatie, is de algemene ledenvergadering bevoegd om in een dergelijk geval één of meer andere personen aan te wijzen om de Coöperatie te vertegenwoordigen, waaronder de bestuurders van de Coöperatie.
- 10.3 **Volmacht.** Het Bestuur kan besluiten tot het verlenen van volmacht aan één of meer leden van de algemene ledenvergadering, alsook aan derden, al dan niet in dienst van de Coöperatie, om de Coöperatie binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.

Artikel 11. Raad van advies.

- 11.1 **Samenstelling en benoeming.** De algemene ledenvergadering kan op voorstel van het bestuur besluiten tot de benoeming van een raad van advies. Indien de wet of regelgeving een raad van commissarissen voorschrijft, dan vervult de raad van advies tevens die rol en functie, en zijn de dwingendrechtelijke bepalingen omtrent de benoeming, schorsing en het ontslag en in het algemeen, de bevoegdheden van dat orgaan en zijn leden, op de raad van advies van toepassing. Al hetgeen de raad van toezicht dan betreft, zijn samenstelling, profiel, benoeming, vergoedingen, schorsing en ontslag, taken, vergadering, werkwijze en besluitvorming, wordt dan nader reglementair bepaald, onverminderd het in de wet bepaalde.
- 11.2 **Taak.** De leden van de raad van advies staan het bestuur met raad ter zijde. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de raad van advies zich naar het belang van de Coöperatie en haar maatschappelijke doelstelling. De raad van advies oefent geen toezicht uit zoals in de wet bedoeld, onverminderd hetgeen bepaald is in Artikel 11.1.

Artikel 12. Algemene ledenvergadering.

- 12.1 **Jaarvergaderingen.** Jaarlijks vinden tenminste twee (2) vergaderingen plaats van de algemene ledenvergadering. In elk boekjaar wordt uiterlijk in de zesde maand - behoudens verlenging van deze termijn met ten hoogste vijf (5) maanden op grond van bijzondere omstandigheden - na het einde van het boekjaar een algemene ledenvergadering gehouden.

De agenda voor deze vergadering bevat ten minste de volgende onderwerpen:

- (a) de behandeling van het Schriftelijke jaarverslag van het bestuur omtrent de zaken van de Coöperatie en het gevoerde bestuur;
- (b) de vaststelling van de jaarrekening;
- (c) de bestemming van het resultaat zoals dat uit de jaarrekening blijkt;
- (d) decharge van het bestuur;

Voorts wordt uiterlijk in november een algemene ledenvergadering gehouden om tenminste de volgende onderwerpen te agenderen:

- (e) de begroting voor het volgend boekjaar; en
- (f) het strategisch beleid van de Coöperatie.

Voorts wordt in deze vergadering behandeld hetgeen door het bestuur verder op de agenda is geplaatst.

De hiervoor bedoelde onderwerpen behoeven op die agenda niet te worden opgenomen, indien de termijn voor het opmaken van de jaarrekening en het overleggen van het jaarverslag is verlengd of een voorstel daartoe op die agenda is geplaatst.

- 12.2 **Extra vergaderingen.** Verder worden algemene ledenvergaderingen belegd zo dikwijls het bestuur dit nodig oordeelt ter behandeling van hetgeen het bestuur op de agenda plaatst, of indien bij of krachtens deze statuten een besluit van de

algemene ledenvergadering nodig is, tenzij besluitvorming plaats vindt op de in Artikel 12.7 bedoelde wijze.

- 12.3 **Leiding en notulen.** De algemene ledenvergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van het bestuur, bij zijn afwezigheid door een ander door het bestuur aan te wijzen lid van het bestuur.

De voorzitter van de algemene ledenvergadering is bevoegd niet-leden tot de vergaderingen of tot door hem te bepalen gedeelten daarvan toe te laten.

De secretaris van de Coöperatie is belast met het houden van de notulen, tenzij een notarieel proces-verbaal wordt opgemaakt. Bij afwezigheid van de secretaris van de Coöperatie, wijst de voorzitter van de vergadering een secretaris aan. De notulen worden vastgesteld en ten blijke daarvan getekend door de voorzitter en de secretaris van de desbetreffende vergadering dan wel vastgesteld door een volgende vergadering; in het laatste geval worden zij ten blijke van vaststelling door de voorzitter en de secretaris van die volgende vergadering ondertekend.

- 12.4 **Initiatiefrecht.** Op Schriftelijk verzoek van tenminste een zodanig aantal leden als bevoegd is tot het uitbrengen van een/tiende gedeelte van de stemmen in de algemene ledenvergadering, welk verzoek de te behandelen onderwerpen moet vermelden, is het bestuur verplicht tot het bijeenroepen van een algemene ledenvergadering, of (in de gevallen als bedoeld in Artikel 14) een vergadering van alle leden, op een termijn van niet langer dan vier (4) weken.

Indien binnen veertien (14) dagen geen bijeenroeping is geschied tegen een tijdstip gelegen binnen die termijn van vier (4) weken, kan namens de leden die de vergadering hebben aangevraagd, iedere verzoeker met inachtneming van de voorschriften tot bijeenroeping overgaan. In dat geval wijst de algemene ledenvergadering haar eigen voorzitter en secretaris aan.

- 12.5 **Oproep tot vergadering.** De oproeping tot een algemene ledenvergadering, behalve tot die, welke rechtstreeks door de leden overeenkomstig het bepaalde in Artikel 12.4 wordt bijeengeroepen, geschiedt door middel van een oproeping aan elk lid afzonderlijk gericht. De termijn van oproeping bedraagt ten minste tien (10) werkdagen, de dag van de oproeping en die van de vergadering niet medegerekend.

De oproeping houdt in de plaats waar en het tijdstip waarop de algemene ledenvergadering wordt gehouden, zomede de punten van behandeling.

- 12.6 **Voltalligheid.** Over onderwerpen, welke niet bij de oproeping tot een algemene ledenvergadering onder de punten van behandeling zijn opgenomen, kan in een algemene ledenvergadering geen besluit worden genomen, tenzij alle leden in die vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn en geen van de aanwezigen bezwaar maakt tegen een dergelijke besluitvorming.

- 12.7 **Schriftelijke besluitvorming.** Het bestuur kan de algemene ledenvergadering vragen zich Schriftelijk uit te spreken over onderwerpen die het beleid of de werkzaamheden van de Coöperatie betreffen. Indien de wet dit vereist, worden

besluiten genomen op basis van eenstemmigheid. Besluitvorming over onderwerpen betreffende Artikel 17 (Statutenwijziging) of Artikel 19 (Ontbinding) is hiervan uitgesloten. Aan het gebruik van dergelijke digitale besluitvorming kunnen bij reglement voorwaarden worden verbonden.

Artikel 13. Stemrecht in de algemene ledenvergadering.

13.1 **Stemrecht.** Elk lid heeft in de algemene ledenvergadering recht op het uitbrengen van een reglementair te bepalen aantal van tenminste één stem, waarbij onderscheid kan worden gemaakt tussen of binnen afzonderlijke ledencategorieën.

Indien de reglementaire verbijzondering van de stemrechtverdeling hiertoe noodzaakt, zal voorafgaand aan de algemene ledenvergadering of onmiddellijk na opening van die vergadering door de voorzitter, het bestuur meedelen hoeveel stemmen ter vergadering kunnen worden uitgebracht en door wie.

Blanco stemmen en ongeldige stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht.

Bijzondere leden, te weten aspirant-leden, hebben tijdens de algemene ledenvergadering spreekrecht doch geen stemrecht.

13.2 **Vertegenwoordiging.** Elk lid kan zich ter vergadering en bij de uitoefening van het stemrecht door een ander tot dezelfde categorie leden behorend lid doen vertegenwoordigen, mits bij Schriftelijke volmacht. Een lid mag ten hoogste één ander lid vertegenwoordigen.

13.3 **Besluitvorming.** Alle besluiten worden genomen met volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, tenzij deze statuten een grotere meerderheid voorschrijven.

13.4 **Elektronisch stemmen.** Het bestuur kan voorwaarden verbinden aan het gebruik van een elektronisch communicatiemiddel voor de uitoefening van het stemrecht. In de oproeping worden deze voorwaarden genoemd of zal worden vermeld waar deze kunnen worden geraadpleegd.

Artikel 14. Coöperatieraad

14.1 **Instelling.** De algemene ledenvergadering kan, op voorstel van het bestuur, besluiten tot instelling van een Coöperatieraad. Voor dit besluit is een meerderheid vereist van tenminste twee derden (2/3) van de aanwezige of vertegenwoordigde leden.

De Coöperatieraad treedt in functie met ingang van de dag van deponering van een dergelijk besluit bij het handelsregister.

14.2 **Taak en functie.** Na instelling van een Coöperatieraad vormt dit orgaan de algemene vergadering van de Coöperatie, bestaande uit afgevaardigden, als bedoeld in artikel 2:39 lid 1 BW. Alle bevoegdheden die op grond van de wet of deze statuten toekomen aan de algemene vergadering of algemene ledenvergadering, komen vanaf dat moment toe aan de Coöperatieraad.

Indien op grond van de wet of statuten moet worden vastgesteld in hoeverre de leden van de algemene vergadering stemmen, aanwezig of vertegenwoordigd zijn, wordt gelezen voor leden: leden van de Coöperatieraad.

- 14.3 **Samenstelling.** Het aantal leden waaruit de Coöperatieraad bestaat, wordt vastgesteld in een vergadering van alle leden, overeenkomstig het bepaalde in Artikel 12 en Artikel 13.

Slechts leden van de Coöperatie kunnen als lid van de Coöperatieraad afgevaardigde zijn. Als een lid-rechtspersoon afgevaardigde is, wijst deze een natuurlijk persoon aan, die de rechtspersoon in haar functie als afgevaardigde vertegenwoordigt.

- 14.4 **Verkiezing en vacatures.** De leden van de Coöperatieraad worden als afgevaardigde door en uit de leden van de Coöperatie gekozen in een verkiezing waaraan ieder lid kan deelnemen, in een vergadering van alle leden, overeenkomstig het bepaalde in Artikel 12 en Artikel 13.

De reguliere verkiezing van de leden van de Coöperatieraad moet worden gehouden in het tijdvak binnen één maand vóór en drie maanden nadat de afgevaardigden overeenkomstig Artikel 14.9 zijn afgetreden.

Een tussentijdse verkiezing wordt zo spoedig mogelijk gehouden na het ontstaan van een vacature.

- 14.5 **Kandidatenlijst en bekendmaking.** Het bestuur stelt een kandidatenlijst op. Op die lijst plaatst het bestuur ten minste zoveel kandidaten als het aantal leden van de Coöperatieraad dat bij die verkiezing moet worden verkozen. Van iedere kandidaat wordt de naam, de woonplaats en de leeftijd vermeld. De bekendmaking van de kandidatenlijst aan alle leden vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in Artikel 12.

De bekendmaking moet ook vermelden, dat de leden de bevoegdheid hebben kandidaten te stellen overeenkomstig het bepaalde in het volgende lid van dit Artikel.

- 14.6 **Kandidaatstelling door leden.** Bij een verkiezing van afgevaardigden hebben leden de bevoegdheid om kandidaten te stellen.

Daarvoor moeten zij gezamenlijk met ten minste een zodanig aantal leden als bevoegd is tot het uitbrengen van een/tiende gedeelte van de stemmen in de vergadering van alle leden waarin de verkiezing van de afgevaardigden plaatsvindt, een kandidaatstelling opmaken.

Deze kandidaatstelling moet Schriftelijk worden ingediend bij het bestuur uiterlijk veertien dagen voor de verkiezing, de dag van de verkiezing en die van de kandidaatstelling niet meegerekend. De kandidaatstelling moet voorzien zijn van de handtekeningen van de leden die de kandidaatstelling opmaken en van de door die leden voorgedragen kandidaat of kandidaten. De kandidaatstelling bevat voor iedere kandidaat de vermelding van zijn naam, woonplaats en leeftijd.

Het bestuur maakt de kandidaatstelling uiterlijk zeven dagen voor de verkiezing bekend aan de leden. De bekendmaking vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in Artikel 14.5.

- 14.7 **Stemming.** De verkiezing vindt plaats met stembiljetten. Deze stembiljetten vermelden de naam, woonplaats en leeftijd van elk van de kandidaten en het aantal afgevaardigden dat kan worden benoemd.

Een stemgerechtigd lid kan zijn stemrecht ook Schriftelijk uitoefenen.

Het bestuur kan voorwaarden stellen aan het gebruik van een elektronisch communicatiemiddel. Deze voorwaarden worden bij de bekendmaking, bedoeld in Artikel 14.5, vermeld.

Een lid brengt zijn stem uit op maximaal zoveel kandidaten als er afgevaardigden te benoemen zijn. Als op een stembiljet op meer kandidaten is gestemd dan het aantal afgevaardigden dat kan worden benoemd, dan is het betreffende stembiljet ongeldig. Het uitbrengen van stemmen in deze verkiezing kan niet per volmacht plaatsvinden.

Gekozen zijn zoveel kandidaten als het aantal afgevaardigden dat kan worden benoemd en wel die kandidaten op wie de meeste geldige stemmen zijn uitgebracht. Zo nodig beslist het lot.

- 14.8 **Register van afgevaardigden.** De secretaris van het bestuur houdt een register bij, waarin de namen en adressen van alle afgevaardigden zijn opgenomen.

Als een afgevaardigde heeft ingestemd met communicatie langs elektronische weg, wordt het adres dat door de afgevaardigde voor dit doel is bekend gemaakt, in het register opgenomen.

- 14.9 **Rooster van aftreden.** De afgevaardigden treden telkens na vier (4) boekjaren allemaal af. Dit geldt ook voor de afgevaardigden die in een tussentijdse vacature zijn benoemd. En volgens dit rooster afgetreden afgevaardigde is onmiddellijk en te hoogste twee maal herbenoembaar.

- 14.10 **Schorsing of ontslag.** Een afgevaardigde kan door de Coöperatieraad worden geschorst of ontslagen als de afgevaardigde in strijd handelt met de statuten, reglementen of besluiten van de Coöperatie, of de Coöperatie op onredelijke wijze benadeelt.

Deze schorsing of dit ontslag vindt plaats bij besluit genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde van de door de afgevaardigden uitgebrachte stemmen. In die vergadering moet ten minste een zodanig aantal afgevaardigden als bevoegd is tot het uitbrengen van de helft van de stemmen in de Coöperatieraad aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

De schorsing belooft ten hoogste drie maanden en kan door de Coöperatieraad eenmaal met die termijn worden verlengd. Volgt gedurende de schorsing geen ontslag, dan is de schorsing na het verloop van de termijn geëindigd. De afgevaardigde wordt in de gelegenheid gesteld zich in de betreffende vergadering

van de Coöperatieraad te verantwoorden en kan zich daarin door een raadsman laten bijstaan.

Gedurende de schorsing kan de afgevaardigde zijn stemrecht in de algemene vergadering niet uitoefenen.

14.11 **Tussentijdse verkiezingen na ontslag.** Na ontslag van een afgevaardigde worden zo spoedig mogelijk tussentijdse verkiezingen gehouden.

14.12 **Einde functie afgevaardigde.** Een afgevaardigde maakt niet langer deel uit van de Coöperatieraad en dus van de algemene vergadering, in de volgende gevallen:

- (a) door aftreden op eigen verzoek;
- (b) door overlijden van de afgevaardigde;
- (c) wanneer de afgevaardigde niet meer voldoet aan de eisen als omschreven in Artikel 14.3;
- (d) wanneer de afgevaardigde bestuurder van de Coöperatie wordt;
- (e) door ondercuratelestelling van de afgevaardigde of onder bewindstelling van zijn gehele vermogen;
- (f) door ontslag van de afgevaardigde op grond van een besluit van de Coöperatieraad bij besluit genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde van de door de afgevaardigden uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin ten minste een zodanig aantal afgevaardigden als bevoegd is tot het uitbrengen van de helft van de stemmen in de Coöperatieraad aanwezig of vertegenwoordigd is;
- (g) wanneer de afgevaardigde in staat van faillissement wordt verklaard, een regeling in het kader van de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen op hem van toepassing wordt verklaard of hij surseance van betaling verkrijgt.

14.13 **Reglement.** Al hetgeen overigens op de Coöperatieraad betrekking heeft kan nader bij reglement worden bepaald door de Coöperatieraad, steeds binnen de grenzen die de wet daartoe stelt.

Artikel 15. Boekjaar. Begroting. Strategisch beleid. Jaarverslag en Jaarrekening.

15.1 **Boekjaar.** Het boekjaar van de Coöperatie is gelijk aan het kalenderjaar.

15.2 **Begroting.** Jaarlijks legt het bestuur uiterlijk in de maand november, voorafgaande aan de algemene ledenvergadering over het strategische beleid, aan de algemene ledenvergadering een begroting voor het volgend boekjaar ter beoordeling voor.

15.3 **Beleid.** De begroting gaat vergezeld van het strategisch beleid van de Coöperatie.

15.4 **Jaarrekening.** Jaarlijks binnen zes (6) maanden na afloop van het boekjaar - behoudens verlenging van deze termijn met ten hoogste vijf (5) maanden door de algemene ledenvergadering op grond van bijzondere omstandigheden - maakt het bestuur de in Artikel 12.1 sub (b) bedoelde jaarrekening op, die aan de algemene ledenvergadering ter vaststelling wordt overgelegd.

De jaarrekening gaat vergezeld van de verklaring van de accountant, bedoeld in Artikel 15.6, indien de wet een dergelijke verklaring verlangt, van het jaarverslag

en van de in artikel 2:392 lid 1 BW, bedoelde overige gegevens, echter, voor wat de overige gegevens betreft, voor zover het daar bepaalde op de Coöperatie van toepassing is.

De jaarrekening wordt ondertekend door alle bestuurders; ontbreekt de ondertekening van één of meer hunner, dan wordt daarvan onder opgaaf van de reden melding gemaakt.

15.5 **Beschikbaarheid.** Het bestuur zorgt dat de opgemaakte jaarrekening, het jaarverslag en de in Artikel 15.4 bedoelde overige gegevens vanaf de dag van de oproeping tot de algemene ledenvergadering, bestemd tot hun behandeling, ten kantore van de Coöperatie aanwezig zijn.

15.6 **Accountant of kascontrolecommissie.** De algemene ledenvergadering verleent aan een accountant de opdracht om de door het bestuur opgemaakte jaarrekening te onderzoeken overeenkomstig het bepaalde in artikel 2:393 lid 3 BW, indien de wet dit verlangt.

Indien de wet niet verlangt dat de in de vorige zin bedoelde opdracht wordt verleend, kan de Coöperatie een opdracht tot onderzoek van de opgemaakte jaarrekening ook aan een kascontrolecommissie of aan een andere deskundige verlenen; zodanige deskundige wordt hierna ook aangeduid als: accountant.

In het geval van keuze voor een kascontrolecommissie, benoemt de algemene ledenvergadering deze jaarlijks en bestaat deze uit tenminste twee leden, alsmede een plaatsvervangend lid die geen deel mogen uitmaken van het bestuur. Het bestuur is verplicht aan deze commissie alle door haar gewenste inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en waarden der Coöperatie te tonen en inzage van boeken en bescheiden der Coöperatie te geven.

Gaat de algemene ledenvergadering niet over tot de benoeming van een accountant of kascontrolecommissie, dan is het bestuur hiertoe bevoegd.

De accountant brengt omtrent zijn onderzoek verslag uit aan het bestuur en geeft de uitslag van zijn onderzoek in een verklaring weer. De kascontrolecommissie rapporteert rechtstreeks aan de algemene ledenvergadering waarin de jaarrekening wordt besproken.

De algemene ledenvergadering kan de aan de accountant verleende opdracht te allen tijde intrekken.

Het bestuur kan aan deze accountant of aan een andere accountant op kosten van de Coöperatie aanvullende opdrachten verstrekken.

15.7 **Kennisname.** De jaarrekening kan niet worden vastgesteld, indien de algemene ledenvergadering geen kennis heeft kunnen nemen van de verklaring van de kascontrolecommissie dan wel de accountant.

15.8 **Resultaat.** Het resultaat, zoals dat uit de jaarrekening blijkt, zal worden gereserveerd teneinde daarmee de doelstellingen van de Coöperatie verder na te streven. De algemene ledenvergadering is evenwel bevoegd te bepalen, op voorstel van het bestuur, dat een deel van het resultaat wordt uitgekeerd aan de

leden naar rato van een zo goed mogelijk passende ledenprestatie die bij huishoudelijk reglement kan worden bepaald, en/of kan worden uitgekeerd aan een maatschappelijk doel passend bij de doelstelling van de Coöperatie.

- 15.9 **Tekort.** Ten laste van de door de wet voorgeschreven reserves mag een tekort slechts worden gedelgd voor zover de wet dat toestaat.

Artikel 16. Reglementen.

- 16.1 **Reglement.** Het bestuur is bevoegd naast het huishoudelijk reglement andere reglementen op te stellen en te wijzigen en is daartoe verplicht indien dat bij deze statuten is bepaald. Vaststelling en wijziging van het huishoudelijk reglement behoeft de goedkeuring van de algemene ledenvergadering. De algemene ledenvergadering kan de vaststelling en wijziging van andere reglementen aan haar goedkeuring onderwerpen, door middel van een daartoe strekkend besluit genomen in vergadering of anderszins Schriftelijk aan het bestuur meegedeeld. Het bestuur maakt de vaststelling van elk nieuw reglement voorafgaand Schriftelijk bekend aan de algemene ledenvergadering en informeert haar voorts over voorgenomen wijzigingen.

- 16.2 **Bepalingen.** Bepalingen in de reglementen, welke in strijd zijn met deze statuten, zijn nietig.

Artikel 17. Statutenwijziging.

- 17.1 **Wijziging.** Wijziging van deze statuten kan, met inachtneming van hetgeen is bepaald in Artikel 18.1, slechts worden besloten in een algemene ledenvergadering, indien:

- (a) ten minste veertien dagen voor de algemene ledenvergadering het voorstel tot statutenwijziging en tenminste vijf dagen het afschrift ter kennis is gebracht van de leden;
- (b) het besluit tot statutenwijziging wordt genomen met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin een dusdanig aantal leden aanwezig of vertegenwoordigd is als nodig voor het uitbrengen van ten minste twee derden van het totale aantal stemmen.

Is / Zijn in een vergadering, waarin een voorstel tot statutenwijziging aan de orde is gesteld, niet het hierboven bepaalde vereiste aantal leden aanwezig of vertegenwoordigd, dan zal, met inachtneming van het hiervoor sub (a) en (b) bepaalde, een tweede vergadering worden bijeengeroepen, te houden uiterlijk dertig dagen na de eerste, die alsdan, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden, mits met een meerderheid van twee derde van de uitgebrachte stemmen, een geldig besluit kan nemen.

- 17.2 **Bescherming doelstelling.** Tot wijziging van Artikel 2 (Doel en activiteiten) en dit Artikel 17, alsmede Artikel 18 (Hoedsteraandeel) kan slechts worden besloten na voorafgaande goedkeuring door de houder(s) van het Hoedsteraandeel zoals bedoeld in Artikel 18.1.

- 17.3 **Evaluatie.** Ten minste iedere vijf jaar vindt een evaluatie plaats van de statuten.
- 17.4 **Verlijden.** Ieder lid van het bestuur is bevoegd de voor de wijziging van de statuten vereiste notariële akte te verlijden.

Artikel 18. Hoedsteraandeel.

- 18.1 **Rechten.** Aan de houder(s) van het Hoedsteraandeel (hierna te noemen: de hoedster) komt het recht toe toezicht te houden op de doelstelling en doelgerichtheid van de Coöperatie. Voorafgaande goedkeuring van de hoedster, of indien dit meer natuurlijke en/of rechtspersonen zijn de vergadering der hoedsters, is vereist voor besluitvorming ten aanzien van
- (a) Artikel 17 betreffende statutenwijziging:
- (i) inzake wijziging van de doelstelling en activiteiten van de Coöperatie zoals bepaald in Artikel 2;
- (ii) wijziging van Artikel 17 (Statutenwijziging); en
- (iii) wijziging van dit Artikel 18 over het hoedsteraandeel en zijn rechten;
- (b) Artikel 19.1 betreffende fusie of samenwerking en Artikel 19.2 betreffende ontbinding en Artikel 19.4 betreffende de bestemming van het batig saldo bij vereffening.
- 18.2 **Perspectief.** Bij de afweging door de hoedster, dan wel hoedstervergadering, tot het verlenen van de in Artikel 18.1 bedoelde goedkeuring worden de gevolgen van het voorgenomen besluit geëvalueerd vanuit het perspectief van:
- (a) het doel van de Coöperatie en haar (beoogde) werkzaamheden;
- (b) de leden van de Coöperatie;
- (c) de continuïteit van de Coöperatie.
- (d) het belang van de Coöperatie voor het coöperatieve ecosysteem waarvan de Coöperatie deel uitmaakt als gevolg van de uitoefening van het lidmaatschap zoals bedoeld in Artikel 2.5 sub (g).
- De hoedster rapporteert haar oordeel Schriftelijk en gemotiveerd.
- 18.3 **Overdraagbaar.** Het Hoedsteraandeel is, behoudens goedkeuring van de hoedstervergadering, overdraagbaar aan een rechtsopvolger van een houder van het Hoedsteraandeel en al dan niet op initiatief van het bestuur met goedkeuring van de hoedstervergadering aan of met een coöperatielid, een oud-coöperatielid of een derde worden gedeeld of overgedragen, met inachtneming van het bepaalde in artikel 3:94 lid 1 BW.
- 18.4 **Vervallen.** Indien door wijziging van de statutaire doelstelling van één der hoedsters het karakter van diens organisatie verandert of indien de hoedster een rechtspersoon of een combinatie betreft die door een andere persoon vertegenwoordigd gaat worden, kan de hoedstervergadering besluiten dat het Hoedsteraandeel van de betreffende hoedster komt te vervallen.

18.5 **Besluiten.** De hoedstervergadering besluit met meerderheid van stemmen. In het geval van besluiten betreffende situaties zoals bedoeld in Artikel 18.3 en 18.4 heeft de desbetreffende houder van het hoedsteraandeel geen stem.

18.6 **Register.** Het bestuur houdt een al dan niet geheel of gedeeltelijk geautomatiseerd register, waarin de naam of namen en contactgegevens van alle houders van een Hoedsteraandeel worden opgenomen, inclusief de naam van de vertegenwoordiger indien de hoedster een rechtspersoon of een combinatie betreft.

Artikel 19. Ontbinding. Vereffening.

19.1 **Fusie.** Op een besluit over een voorstel tot fusie of vergaande samenwerking met een derde partij, zodanig dat dit het zelfstandige karakter en/of de identiteit van de Coöperatie raakt, is het Artikel 17.1 bepaalde van overeenkomstige toepassing, evenals Artikel 18.1 sub (b).

19.2 **Ontbinding.** De Coöperatie wordt ontbonden:

- (a) door een daartoe strekkend besluit van de algemene ledenvergadering waartoe alle leden zijn uitgenodigd;
- (b) door haar insolventie, nadat zij in staat van faillissement is verklaard of door de opheffing van het faillissement wegens de toestand van de boedel;
- (c) door de rechter in de gevallen in de wet bepaald;
- (d) door het geheel ontbreken van leden.

In het sub (a) bedoelde geval is het bestuur met de vereffening van de boedel van de Coöperatie belast.

19.3 **Toepassing.** Het in Artikel 17.1 bepaalde is van overeenkomstige toepassing op een besluit tot ontbinding van de Coöperatie.

19.4 **Vereffening.** Hetgeen na voldoening van alle schulden van het vermogen van de Coöperatie is overgebleven, wordt volgens besluit van de algemene ledenvergadering, op voorstel van het bestuur, besteed op een wijze die optimaal aansluit bij de maatschappelijke doelstelling van de Coöperatie.

19.5 **Bewaren.** Na afloop van de vereffening blijven de boeken en bescheiden van de Coöperatie berusten onder degene, die daartoe door de algemene ledenvergadering is aangewezen gedurende de daarvoor wettelijk geldende termijn.

Overgangsbepalingen.

Het eerste boekjaar van de Coöperatie eindigt op éénendertig december tweeduizend zeventien.

* *

*